

أهم المشاريع

عدد المستفيدين	الموازنة مليون شيكل	اسم المشروع
67,977	2.5	تطوير منظومة السلامة والصحة المهنية
200	12	خلق فرص عمل (دعم برامج ريادية)
1,250	18.1	بناء وتجهيز 5 مراكز تدريب مهني في الضفة الغربية
---	1	إعداد تصنيف مهني فلسطيني
4,400	2.9	تقديم تدريب رياضي للخريجين الجامعيين العاطلين عن العمل
82,498	---	توزيع تصاريح العمال المنتظمين داخل الخط الأخضر
22	---	مبادرات تشغيلية خاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة

أهم المصطلحات

- **النفقات التطويرية:** وهي النفقات التي لها طبيعة تختلف عن النفقات الجارية من حيث العمر الافتراضي والعائد من النفقة، وتمول من موازنة السلطة ومن المانحين مثل بناء وتجهيز مركز تدريب مهني.
- **النفقات الجارية:** تشمل الرواتب والأجور والعلاوات والنفقات التشغيلية والتحويلية للوزارات والمؤسسات العامة والأجهزة التنفيذية الأخرى لدولة فلسطين وتشمل كذلك:
- **النفقات التشغيلية:** النفقات اللازمة لتشغيل الوزارة وهي جزء من النفقات الجارية مثل: كهرباء، مياه، محروقات، السفر والمعدات.
- **النفقات الرأسمالية:** وهي ما تنفقه الحكومة "الوزارة" لامتلاك الأصول الثابتة والمخزون (مباني، أراضي، المعدات، المركبات).

مديريات العمل (للإقتراحات أو الشكاوى)

رقم الهاتف	اسم المكتب	رقم الهاتف	اسم المكتب
02-2214025	البلدة القديمة في القدس	02-2793311	العيصرية
02-2583123	ترقوميا	02-2345691	الرام
02-2273123	يطا	04-2503236	جنين
02-2283092	دورا	02-2322616	أريحا
02-2218677	حلقول	09-2673085	طولكرم
09-2515771	سلفيت	02-2748104	بيت لحم
09-2995760	بديا	09-2573187	طوباس
02-2904119	رام الله	09-2384639	نابلس
09-2940010	قلقيلية	02-2227896	الخليل

☎ 02-2982800 📠 02-2982801

✉ info@mol.gov.ps

🌐 www.mol.pna.ps

📘 www.facebook.com/MOLPalestine



وزارة العمل

2018

موازنة المواطن

الأهداف الإستراتيجية

1 خفض معدلات البطالة.

2 توفير ايدي عاملة مهنية مدربة بما يتوافق واحتياجات سوق العمل.

3 تعظيم دور القطاع التعاوني في التشغيل والتنمية المستدامة.

4 تعزيز مبادئ العمل اللائق في فلسطين.

5 بناء القدرات والحوكمة بين المشغل والعامل والوزارة وتميز الشراكة بينهم على المستويين المحلي والدولي.

الرؤية

قطاع عمل مستقر ومحفز يساهم بفعالية في التنمية المستدامة، ومنظم وفق بيئة تشريعية محدثة ومتوافقة مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية.

الرسالة

تتمثل رسالة قطاع العمل الفلسطيني بالمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية البيئية، من خلال تقديم خدمات مميزة للقوى العاملة من كلا الجنسين بمهنية وشفافية عالية، تصل الي تهيئتها وتشغيلها ضمن ظروف وشروط عمل لائقة، وتوفر الحماية الاجتماعية لها، كما تعمل على تنظيم سوق العمل الفلسطيني وفقاً لتشريعات العمل السارية، وتوافقاً مع المعايير والممارسات الدولية.



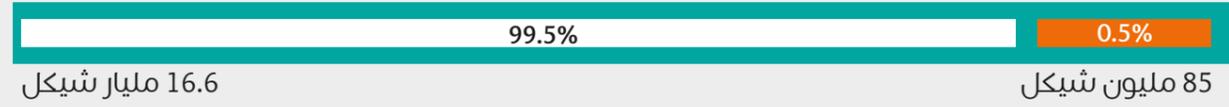
أعدت موازنة المواطن الخاصة بوزارة العمل في إطار التعاون المشترك بين الوزارة ومعهد أريج، وذلك من خلال مشروع "من أجل سياسات مالية داعمة للتنمية" بالشراكة مع ائتلاف أمان ومؤسسة مفتاح وبدعم من أوكسفام. محتوى هذه النشرة لا يعبر بالضرورة عن آراء مؤسسة أوكسفام. الكاتب يتحمل كامل المسؤولية عن كل المعلومات والآراء الموجودة في النشرة.



عدد الموظفين/ات

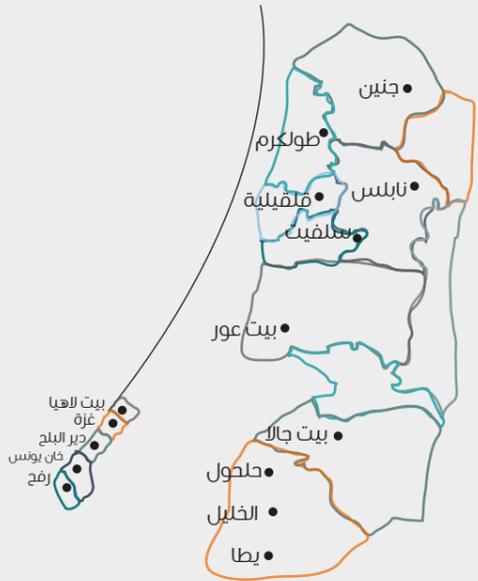
نسبة موازنة وزارة العمل من الموازنة العامة

الموازنة العامة

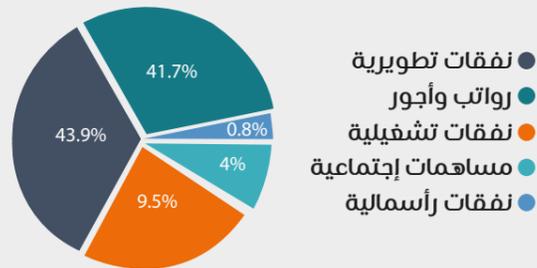


موازنة وزارة العمل

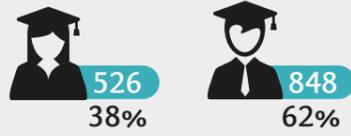
توزيع مراكز التدريب المهني



توزيع موازنة وزارة العمل



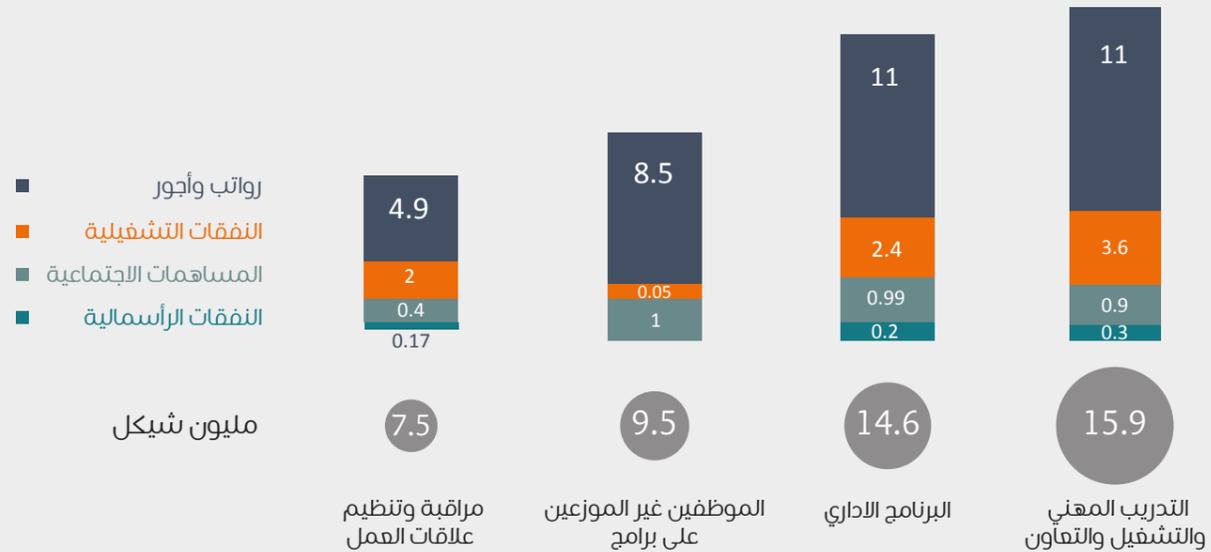
عدد الخريجين/ات



عدد مراكز التدريب المهني



توزيع الموازنة الجارية والرأسمالية على البرامج المعتمدة، مع بنود الإنفاق



أهم الخدمات التي تقدمها الوزارة للمواطنين/ات

- خلق وتنمية فرص العمل.
- خدمات توعوية وارشادية وقانونية وشفطيشية للعمال واصحاب العمل، ومتابعة شكاوى العمال، والمشاركة بالحوار والمفاوضات العمالية في حال حدوث نزاع عمالي.
- خدمة التوجيه والارشاد الوظيفي بالشراكة مع وحدات التوظيف المتوفرة في الجامعات الفلسطينية، وتقديم تدريب رياضي للخريجين الجامعيين العاطلين عن العمل.
- متابعة كافة الحقوق العمالية للعمال داخل الخط الأخضر.
- دعم إحداه المشاريع الصغيرة.
- إعداد برامج خاصة بالقوى العاملة والتشغيل.
- المشاركة في ترخيص المنشآت، وتسجيل الجمعيات التعاونية، وتقديم خدمات ارشاد قانوني ومالي واداري لها.
- تطوير منظومة السلامة والصحة المهنية للعمال.
- توفير خدمات التدريب المهني الأساسي ورفع كفاءة العمال في سوق العمل من خلال تنفيذ دورات مهنية في مراكز التدريب المهني الحكومية، وترخيص المراكز الخاصة والاشرف على برامجها وخدماتها.

برامج الوزارة

- البرنامج الاداري
 - برنامج مراقبة وتنظيم علاقات العمل
 - برنامج التدريب المهني والتشغيل والتعاون
- تقديم خدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية.
- تعزيز المفاوضة الجماعية والحد من النزاعات الفردية والجماعية وتعزيز التطور الديمقراطي في عمل المنظمات النقابية وصولاً إلى بيئة عمل مستقرة، المراقبة على شروط العمل وتنظيمه من حيث إعطاء (إجازات، أجور، تأمين...الخ)، تنظيم عمل الأحداث ومنع عمالة الاطفال وذلك حسب قانون العمل ومراقبة وتنظيم ظروف العمل من ناحية توفير اشتراطات السلامة والصحة المهنية في مكان العمل .
- العمل على تدريب وتشغيل عمالة مؤهلة للسوق المحلي وتنظيم عمل الجمعيات التعاونية